



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo "SCOPELLITI-GREEN" RCIC85800C
Scuola dell'Infanzia RCAA858008
Scuola Primaria "Maria Zita" RCEE85801E
Scuola Secondaria di I Grado "Scopelliti-Green" RCMM85801D

Circolare n. 11

**A TUTTO IL PERSONALE SCOLASTICO
AL SITO WEB**

OGGETTO: BONUS NATALE 2024 DOCENTI E ATA

Si comunica che NoiPA, tramite avviso del 7 novembre informa che è online il self-service per richiedere il "Bonus Natale", l'indennità una tantum fino a 100 euro introdotta dal Dl Omnibus (Dl n. 113/2024) per i lavoratori dipendenti che rispettino determinati requisiti reddituali e familiari. Accedendo alla propria *Area Personale*, gli Amministrati possono inoltrare la domanda in pochi semplici passaggi:

1. Accedere al menu **Servizi**;
2. Selezionare la voce **Stipendiali**;
3. Cliccare sul pulsante **Richiesta indennità D.L. n.113/2024 (Bonus Natale)** e seguire la procedura indicata.

La domanda deve essere inoltrata entro e non oltre le ore 12.00 di venerdì 22 novembre p.v.

A partire da giovedì 14 novembre, all'interno del self-service, sarà possibile visualizzare e scaricare la ricevuta con il riepilogo della richiesta effettuata.

Quando verrà erogato il Bonus

Il Bonus verrà accreditato da NoiPA con la tredicesima mensilità di dicembre e sarà proporzionato ai giorni di lavoro effettuati nel 2024, indipendentemente dal tipo di contratto (tempo determinato o indeterminato) o dall'orario di lavoro (part-time o full-time).

Qualora il Bonus erogato con la tredicesima mensilità risulti non spettante o spettante in misura inferiore, il relativo importo verrà recuperato da NoiPA in sede di conguaglio fiscale a febbraio 2025.

Nel caso in cui il rapporto di lavoro non sia più in essere nel mese di febbraio 2025, invece, l'indennità verrà recuperata in sede di dichiarazione di redditi relativa all'anno 2024.

A chi spetta il Bonus

Per poter richiedere il Bonus Natale, i lavoratori dipendenti devono soddisfare tre condizioni:

1. **Reddito annuo:** avere un reddito complessivo nel 2024 non superiore a 28mila euro includendo tutte le fonti di reddito compatibili con il lavoro dipendente. Nel calcolo del reddito non rientra quello dell'abitazione principale e delle relative pertinenze.
2. **Requisiti familiari:** avere un coniuge fiscalmente a carico (non separato legalmente) e almeno un figlio a carico, che può essere anche adottivo, riconosciuto o affidato. In presenza di un nucleo familiare monogenitoriale, il bonus è riconosciuto al dipendente con almeno un figlio fiscalmente a carico. Un nucleo familiare è considerato monogenitoriale in caso di decesso dell'altro genitore, mancata registrazione del figlio da parte del genitore non convivente, adozione, affidamento o affiliazione da parte di un solo genitore, o convivenza more uxorio in cui l'altro genitore non è fiscalmente a carico. Se il figlio è riconosciuto da entrambi i genitori e il coniuge non è a carico, il bonus non spetta. Le famiglie di fatto sono escluse da questo beneficio.
3. **Capienza fiscale:** l'imposta lorda sul reddito da lavoro dipendente deve superare le detrazioni per il lavoro dipendente, come previsto dall'art. 13, comma 1 del Tuir.

L'importo del bonus non è tassato e non contribuisce alla formazione del reddito complessivo ai fini Irpef. Il suo valore è proporzionale al periodo lavorativo retribuito nel 2024. In caso di più contratti di lavoro dipendente nello stesso periodo, il bonus viene calcolato una sola volta.

La tipologia di part-time non influisce sull'importo del bonus.

Possono fare richiesta del Bonus anche i *Supplenti brevi e saltuari* del comparto Scuola. Tuttavia, l'erogazione del bonus nel mese di dicembre è condizionata all'avvenuta registrazione del contratto nel sistema NoiPA e alla presenza di un cedolino per la mensilità stessa. In caso contrario sarà possibile beneficiare dell'indennità in sede di dichiarazione dei redditi 2024 da presentarsi nell'anno 2025.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Giuseppe Eburnea

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ex art.3, c.3, D.Lgs. n.39 del 12/02/1993)